

Directeur Délégué du Centre Hospitalier de Pont de Vaux et des EHPAD de Montrevel-en-Bresse et Coligny (Direction Commune avec le CH de Bourg en Bresse)

CORPS DES DIRECTEURS D'ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MÉDICO-SOCIAUX

Cotation de la part fonctions de la PFR :

2,6 (classe normale)

2,7 (hors classe)

I - INFORMATIONS SUR L'ÉTABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement :

Centre Hospitalier de Bourg en Bresse

Adresse complète :

900 route de Paris – CS90401 – 01012 BOURG EN BRESSE Cedex

Adresse site internet :

www.ch-bourg-en-bresse.fr

Type d'établissement :

☒ Centre Hospitalier

Direction commune ou autres coopérations :

Direction Commune entre les Centres Hospitaliers de Bourg-en-Bresse, Pont-de-Vaux, Hauteville, et les EHPAD de Cerdon, Montrevel-en-Bresse, Coligny

Le CH de Bourg est l'établissement support du GHT Bresse Haut Bugey

Personnels présents au sein de la Direction Commune :

Effectif global 2025 – 3 151 EPTR dont :

- 2 821 EPTR personnel non-médical
- 272 EPTR personnel médical (hors étudiants en maïeutique)
- 58 Internes de médecine

II – PRESENTATION GENERALE ET SYNTHETIQUE DE L'ETABLISSEMENT

Le Centre Hospitalier de Bourg-en-Bresse est l'établissement-pivot de son bassin de population, qui assure l'accès aux soins à une population de plus de 400 000 habitants, et a été désigné à ce titre établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire Bresse Haut Bugey constitué des établissements suivants :

- Centre Hospitalier de Bourg en Bresse (MCO/SSR/USLD/EHPAD)
- Centre Hospitalier du Haut-Bugey à Oyonnax (MCO/SSR/USLD/EHPAD)
- Centre Hospitalier Public d'Hauteville (médecine, SSR, EHPAD)
- Centre Hospitalier de Pont-de-Vaux (médecine, SSR, EHPAD)
- CHI Ain-Val-de-Saône,
- CH de Meximieux, (médecine SSR)
- EHPAD de Montrevel-en-Bresse, de Coligny et de Cerdon



Le CHB compte près de 400 lits de médecine, chirurgie et obstétrique (MCO), 80 de SSR, 120 en USLD, 169 en EHPAD, 137 places pour les activités ambulatoires et plus de 2 400 professionnels.

En 2024, il a géré 76 354 séjours, 383 432 appels entrants au SAMU 01, 127 395 consultations (hors imagerie, CSP, urgences), 10 814 interventions au bloc et plus de 51 000 passages aux Urgences.

Centre Hospitalier Michel Poisat de Pont de Vaux :

Centre Hospitalier de proximité (ex-hôpital local) de 207 lits répartis en 15 lits de médecine, 20 lits de SSR polyvalent et 172 lits d'EHPAD, et une consultation mémoire avancée (rattachée à la consultation mémoire de Territoire). Au sein de l'EHPAD, 6 services dont une unité de vie protégée de 24 lits et un Pôle d'Activités et de Soins Adaptés de 12 places.

Etablissement situé sur la commune de Pont de Vaux, à la frontière nord-ouest du département de l'Ain, à 35 km du Centre Hospitalier de Bourg en Bresse et 20 km du Centre Hospitalier de Mâcon. Etablissement

installé dans un bâtiment neuf depuis une construction sur un nouveau site en 2009.

Budget d'exploitation de 10M€ (tous budgets confondus)

Effectif global 2025 – 156 EPTR dont :

- 152 ETPR personnel non-médical
- 4 ETPR personnel médical

Activité 2016 : 3071 journées en médecine, 7963 en SSR, 62 440 en EHPAD (hors réservations).

EHPAD de Montrevel en Bresse :

Service de Soins Infirmiers à Domicile de 28 places, dont 1 place pour personne handicapée.

EHPAD de 164 places d'hébergement permanents et 2 places d'hébergement temporaire

Situé principalement au cœur de la commune de Montrevel en Bresse, après achèvement d'une opération de rénovation – extension en décembre 2013, à mi-distance entre le Centre Hospitalier de Bourg en Bresse et le Centre Hospitalier de Pont de Vaux.

Budget d'exploitation de presque 5 millions d'euros (toutes sections confondues).

Activité 2025 : 47 852 journées d'EHPAD, 9 782 journées de SSIAD.

Effectif global 2025 – 107 EPTR dont :

- 106 ETPR personnel non-médical
- 1 ETPR personnel médical

EHPAD de Coligny :

Une capacité totale de 80 lits d'hébergement permanent et d'1 lit d'hébergement temporaire

- Une UVP de 14 lits d'hébergement permanent
- Deux unités d'hébergement de 34 lits

Situé au cœur de la commune de Coligny, après achèvement d'une opération de reconstruction en 2021, à mi-distance entre le Centre Hospitalier de Bourg en Bresse et le Centre Hospitalier de Pont de Vaux.

Activité 2025 : 29 172 journées d'EHPAD.

Effectif global 2025 – 69,3 EPTR dont :

- 69 ETPR personnel non-médical
- 0,3 ETPR personnel médical

III - PRÉSENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :

Directeur Délégué du Centre Hospitalier de Pont de Vaux et des EHPAD de Montrevel-en-Bresse et Coligny
(Direction Commune avec le CH de Bourg en Bresse)

Position dans l'organigramme de direction :

→ Liaisons hiérarchiques : Directrice du Centre Hospitalier de Bourg en Bresse.

Le Directeur adjoint exerce ses missions dans le cadre des délégations confiées par la Directrice et Présidente du Comité Stratégique en assurant un reporting régulier et fiable des dossiers en cours, des facteurs de risques et de réussites et en étant force de propositions.

Certaines missions sont assurées par les directions fonctionnelles de la Direction Commune (DRH et Qualité) et la Coordination Générale des Soins de la Direction Commune.

→ Liaisons fonctionnelles :

Collaboration de travail avec les directions fonctionnelles des établissements de la Direction Commune

Identification du poste

1. Conduite générale de l'établissement :

- S'assurer de la bonne marche des instances.
- Assurer l'encadrement des équipes pluridisciplinaires en lien avec les responsables d'équipes et dans le cadre de la politique RH de la Direction Commune.
- S'assurer de la qualité des prestations délivrées, de la gestion des risques, de la continuité et de la permanence des soins. S'assurer de l'adaptation des prises en charge aux besoins des patients et résidents. S'assurer de la mise en oeuvre des projets de service.
- S'assurer du respect des droits des usagers et de la bientraitance, gérer les plaintes et réclamations.
- Prononcer les accords et refus d'admissions.
- Mettre en oeuvre les démarches d'évaluation et de certification.
- Mettre en oeuvre une politique de gestion opérationnelle et stratégique des moyens (RH, financiers, budgétaires, économiques, logistiques et techniques) à déployer pour répondre aux besoins de prise en charge dans chaque établissement où il exerce et en coordination avec les directions fonctionnelles de la Direction Commune
- Elaborer le budget de l'établissement et assurer le suivi jusqu'à la clôture d'exercice, ainsi que celui de la trésorerie et du bilan. Gérer les négociations budgétaires et de moyens (conventions tripartites, CPOM...) en en référant au chef d'établissement et à la Direction des Finances de la Direction Commune.
- Gérer les ressources économiques (marchés, achats, comptabilité) et logistiques (approvisionnement) en lien avec les services concernés et avec les fonctions supports du GHT.
- S'assurer de la sécurité des biens et des personnes en lien avec le responsable technique.

2. Coordination :

- Assurer les missions de Directeur Adjoint en coordination avec les responsables de services, la Présidente de CME et les médecins coordonnateurs
- Veiller à la bonne coordination interne entre les services
- Veiller à la bonne coordination de l'établissement avec l'ensemble des partenaires du territoire (libéraux, établissements partenaires, services sociaux et médico-sociaux...).

Compétences professionnelles requises/prévues :

- Connaissance en matière de fonctionnement des activités MCO et parcours Personnes Agées
- Arbitrer et /ou décider entre différentes propositions
- Concevoir, piloter et évaluer un projet
- Etablir, évaluer et optimiser un budget
- Evaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs
- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et individuelles
- Piloter, animer, communiquer, motiver une ou plusieurs équipes
- Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation
- Traduire les orientations, plans d'actions et moyens de réalisation en activités quotidiennes
- Collaborer en équipe de direction pluridisciplinaire

Connaissances particulières requises / prévues :

- Management
- Stratégie et organisation/conduite du changement
- Capacité d'adaptation à des contextes d'exercice différents (CH, hôpital de proximité, EHPAD)
- Connaissances précises des domaines de la gériatrie et du SSR et des acteurs

Autres informations pratiques concernant le poste :

La fonction requiert une mobilité entre les sites

Selon les aptitudes du candidat, d'autres missions pourront, en accord avec lui, lui être attribuées.

L'établissement ne dispose pas de logement de fonction

Les gardes administratives sont prises au niveau de cet établissement

IV - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, mail)

Madame Frédérique LABRO-GOUBY, Directrice

Tél. : 04 74 45 42 85

Mail : direction.generale@ch-bourg.gh01.fr

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :**En voiture :**

Pont-de-Vaux est particulièrement facile d'accès depuis les grands axes : autoroute A6 (sorties Mâcon-Nord ou Tournus) ou l'A40 (sortie Feillens),

A6-A40 : Mâcon (20 minutes), Annecy (2 h), Genève (1h50) et la Suisse

A42 : pour rejoindre Lyon (1h15) et la Vallée du Rhône en direction du Sud de la France, de l'Espagne ou du massif central et de la côte atlantique via l'A89 et Clermont-Ferrand

En train & en autocar :

Gare de Mâcon-Loché TGV : Située à environ 20 minutes (liaisons taxi ou correspondances).

Gare de Mâcon-Ville : correspondances directes vers les autocars de la ligne A55.

Gare de Fleurville - Pont-de-Vaux : située à 5 kilomètres de la commune.

TER et autres lignes ferroviaires directes vers Lyon (50 minutes), Lons-le-Saunier, Mâcon, Annecy notamment.

Lignes nationales de car : Flixbus, Ouibus, lignes départementales, ...